



Nieuwsbrief Co-Efficiënt Management Consulting

Talentmanagement: het voetbalmodel



Een team is, mits het goed wordt gemanaged, een veelvoud van de som van de delen. Geen business waar ze daar méér ervaring mee hebben dan in het profvoetbal.

In de voetbalsport is talentmanagement zo'n beetje het belangrijkste wat er is. Toch weet iedereen dat talent op zich niet genoeg is. Kijk maar naar de topteams die de beste en duurste spelers ter wereld hebben en toch falen. Kijk liever naar de teams waarin middelmatige spelers tot onverwachte prestaties komen.

Een schoolvoorbeeld is inmiddels het nationale team van Zuid-Korea, onder leiding van Guus Hiddink bij het WK 2002.



Wat is het verschil tussen goed en minder goed presterende teams? In de meeste gevallen een effectieve manager. Dat wil zeggen: een manager die goed is in talentmanagement, blijkt uit Brits onderzoek.

Onderzoekers van de Bournemouth University richtten het vizier op de profvoetbalerij en leidden daaruit drie regels af voor het creëren en managen van 'teamtalent':

- Live the brand. Met 'het merk' wordt daarbij de essentie van de organisatie bedoeld. Zorg voor een prestatiegerichte omgeving en beloon spelers nooit voor gedrag dat niet strookt met de teamdoelstellingen. Exemplarisch is de transformatie van Cristiano Ronaldo bij Manchester United van fantastische individualistische voetballer tot fantastische teamspeler.
- Zorg voor balans tussen talentwerving en talentontwikkeling. Het is onvoldoende om talent te kopen; je moet ook je talenten uit eigen kweek ontwikkelen. Juist zij zijn je grote 'merkbewakers'. Johan Crujff. David Beckham. Ontwikkeling is cruciaal.
- Beoordeel individuele prestaties alleen in relatie tot de teamprestatie. Een belangrijk punt is hoe goed iemand in het team past en of hij de teambalans niet verstoort. Een gemiddelde speler vervangen door een topspeler kan de teamprestatie verslechteren. Door een topspeler die de teambalans verstoort op de bank te zetten, kun je de teamprestatie ook verbeteren.

Bron: California Management Review

Talentmanagement: Ken de talenten van je medewerkers en je kandidaten!

Met de Talent en Motivatie Analyse (TMA) van Co-Efficiënt heb je snel een betrouwbaar beeld van de talenten van uw medewerkers, van hun ontwikkelpotentieel én van hun valkuilen.

Voordelen van TMA assessments:

- geen subjectieve interpretatie van gewenst gedrag
- online methode
- valide, betrouwbaar en genormeerd
- heldere terugkoppelingsgesprekken
- volledige rapportage voor kandidaat en opdrachtgever met duidelijke adviezen
- onder begeleiding van gecertificeerde coaches
- korte doorlooptijd

Voor meer informatie: kijk op www.co-efficientconsulting.nl onder de button Assessments

Blijheid werkt aanstekelijk!

Wat in teams geldt, gaat ook op voor grote groepen mensen: positief gedrag is erg besmettelijk. Neem even de tijd en geniet van dit heerlijke filmpje. Vier minuten. <http://www.youtube.com/watch?v=Vq6b9bMBXpg>

Afmelden nieuwsbrief

Als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen, stuur dan een mailtje naar louise.kemps@co-efficientconsulting.nl? Dan verwijderen wij het adres uit het mailbestand.